



## **Determinazione n. 261 del 9/9/2020**

Oggetto: Performance organizzativa – liquidazione competenze anno 2019

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

VISTO il Testo Unico D.Lgs.267/2000;

VISTO il Regolamento dell'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

#### **adotta il presente provvedimento.**

PREMESSO che in data 22/7/2019 è stato sottoscritto il C.C.D.I. del personale dipendente di questo Comune per l'annualità economica 2019;

IN ottemperanza a quanto disposto dal D.Lgs 165/2001 e s.m.i. il suddetto contratto è stato comunicato regolarmente all'ARAN e al CNEL nei modi e nelle forme di legge;

RICHIAMATO in particolare l'art.6 del citato C.C.D.I. che riporta i criteri per l'erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa CCNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett.a);

CONSIDERATO che in base ai suddetti criteri il fondo incentivante è destinato alla remunerazione di incentivi collegati al raggiungimento di obiettivi connessi a progetti definiti;

VISTE le schede individuali di valutazione compilate ai sensi della vigente metodologia di valutazione da cui risulta il raggiungimento degli obiettivi assegnati;

RITENUTO che si possa provvedere alla liquidazione delle competenze spettanti per l'anno 2019 in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi medesimi e agli altri fattori di valutazione contemplati dalla suddetta metodologia di valutazione;

ATTESO che l'impegno è ripartito tra il personale interessato con criteri di equità in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi e agli altri fattori di valutazione contemplati dalla suddetta metodologia di valutazione;

ATTESO che la spesa complessiva da liquidare per la performance organizzativa ammonta ad €. 5.560,82 secondo il punteggio ottenuto da ciascuno;

DATO ATTO che il CCDI 2019, ai sensi del CCNL 21.05.2018, prevede per la performance organizzativa la somma di €. 1.853,60 che sarà erogata tra i dipendenti che otterranno il punteggio rientrante nella fascia da 451 a 500 punti;

RITENUTO erogare la somma di €. 5.560,82 per la performance organizzativa ai dipendenti risultati nella fascia sopra detta;

ACQUISITI e riportati in calce il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio Personale e il parere favorevole di regolarità contabile del responsabile del servizio finanziario ex art. 147 bis T.U.E.L.;

DATO ATTO che la somma complessiva della performance collettiva ed individuale di €. 7.356,95 troverà imputazione alla missione 01 programma 11 titolo 1;

RICHIAMATI gli artt.15 e 17 del C.C.N.L. in data 01.04.1999 e l'art.37 del C.C.N.L. 2002/2005 in data 22.01.2004;

VISTO il D.Lgvo 165/2001 e s.m.i.;

### **D E T E R M I N A**

1. di richiamare la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di liquidare al personale dipendente non incaricato di posizioni organizzative il compenso per l'incentivazione della performance collettiva, spettante per l'anno 2019 per un complessivo importo di €. 5.560,82, da ripartire sulla base del punteggio come risultante dalle schede di valutazione poste agli atti del procedimento;
3. di imputare la spesa complessiva (indennità+oneri a carico ente) di €. 7.356,92 alla missione 01 programma 11 titolo 1 del bilancio di previsione 2020
4. di trasmettere copia della presente determinazione al Responsabile del servizio finanziario per i provvedimenti di competenza;
5. di dare pubblicità agli esiti della valutazione e al presente provvedimento procedendo a pubblicazione secondo le norme vigenti.
6. di esprime parere favorevole in ordine al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.147/bis del D.Lgsvo 267/2000.

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

D.ssa Francesca Ganci

---

#### **Adempimenti ed efficacia del provvedimento**

---

Si attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 153, 5° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art.49 del D.Lgsvo 267/2000.

Visto:

Castelletto Monferrato, lì 9/9/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
INTORCIA Rag.Daniela

## PUBBLICAZIONE

La presente determinazione e' stata pubblicata all'Albo dell'Ente il ..... e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al .....

IL MESSO COMUNALE

CIBIN Sandra

