Comune di CASTELLETTO MONFERRATO

Provincia di ALESSANDRIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi contratto decentrato – 10/11/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dr.ssa Francesca Ganci – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : SIND. C.S.A. SIND. C.G.I.L. SIND. U.I.L. SIND. C.I.S.L. Organizzazioni sindacali firmatarie *:* *SIND. C.S.A. di Alessandria – Stornini Ernesto* *R.S.U.* *Daniela Intorcia*
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente del Comune di Castelletto Monferrato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) campo applicazione e risorse; b) costituzione fondo risorse decentrate anno 2020; c) utilizzo risorse stabili per finanziamento compensi per esercizio compiti connessi a specifiche responsabilità, indennità per attività di posizione; d) utilizzo risorse stabili per finanziamento compensi destinati a incentivare produttività e miglioramento servizi; e) utilizzo risorse variabili; f) riepilogo complessivo risorse; g) definizione criteri per erogazione risorse destinate a incentivare produttività e miglioramento servizi
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	**È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?** Si

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	**È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?** *Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato per l'anno 2021 con deliberazione di Giunta n. 31/2021 del 29/04/2021.*
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? *Si. Con delibera di Giunta n. 18/2021 del 17/03/2021 è stato confermato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020/2022 annualità 2021*
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? *Si, per quanto di competenza.*
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? *Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.*

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 del 21.05.2018 e nel rispetto della disciplina introdotta dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:

a) la prima, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito "risorse decentrate stabili";

b) la seconda, costituita nel rispetto del comma 3, viene qualificata come "risorse decentrate variabili" e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa

successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti, il presente contratto, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

Il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018 e che ad esso ed ai CCNL autonomie locali antecedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto integrativo aziendale.

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) <u>quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:</u>

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

UTILIZZO DEL FONDO "RISORSE DECENTRATE VARIABILI" – TABELLA E

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2021		
Riferimento contrattuale	*Descrizione*	*Euro*
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. a)	*Premi correlati alla **performance organizzativa***	*€ 7.782,38*
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. b)	*Premi correlati alla **performance individuale** (almeno 30% delle Risorse ex Art. 67 C.3, con Applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non Inferiore al 30% Media)*	*€ 3.034,70*
CCNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. c) e art.70 bis	*Indennità condizioni di lavoro*	*€ 1.446,00*
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett b)	*indennità turno, reperibilità' e compensi art.24 c.1 CCNL14.09.2000 (allerta eventi atmosferici, emergenza neve)*	*€ -*
CCNL 21/05/2018 Art. 56-sexies	*Indennità di funzione Polizia Locale*	*€. -*

CNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. f) e art.56 quinquies	*Indennità di servizio esterno Polizia Locale*	*€ -*
CCNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinquies	*Compensi specifiche responsabilità*	*€ 2.358,48*
CCNL 21/05/2018 art.18 c.1 lett. h)	*Compensi incentivi per funzioni tecniche*	*€ 7.126,69*
Totale		*€ 21.748,25*
Totale utilizzo risorse stabili e variabili fondo anno 2021 ***(sommano comparto, pe storiche)***		*€ 36.376,62*

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuale relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Le Progressioni economiche orizzontali attribuite con il presente CCI sono coerenti con il principio di selettività affermato dall'art. 23 del D.Lgs 150/2009.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Con deliberazione della Giunta Comunale n.31/2021, è stato adottato il Piano Esecutivo di gestione integrato 2021/2023 ai sensi dell'art.169 D.lgsvo 267/2000.

I risultati attesi dagli obiettivi indicati nella predetta delibera sono stati inseriti all'interno della delibera stessa e della delibera di approvazione del D.U.P. 2021/2023 e declinati in conformità con l'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/2009, in base al quale devono essere:

a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;

b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;

c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;

d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;

e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, perchè da comparazioni con amministrazioni omologhe;

f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;

g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Nessun'altra informazione.