



MARIANGELA VENIANI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE

COMUNE DI CASTELLETTO MONFERRATO

Verbale n. 4 del 28 marzo 2022

OGGETTO: OGGETTO: PARERE IN ORDINE ALLA PROPOSTA DI AGGIORNAMENTO DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2022/2024.

La sottoscritta VENIANI Dr.ssa Mariangela revisore dei Conti dell'Ente emarginato,

Vista la bozza di delibera di Giunta del 22 febbraio 2022 relativa all'oggetto;

Considerato l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Responsabile del servizio personale e del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma – e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Viste le disposizioni di legge vigenti relative alla spesa di personale, ed in particolare i vincoli ed i limiti di cui alla L. 296/2006:

Vista la legge 19 giugno 2019, che consente l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite agli anni dal 2015 (cessati nel 2014) al 2019 (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

Considerate le disposizioni introdotte dal DM 17 marzo 2020 che individuano, per i Comuni "virtuosi" un distinto valore cd. soglia che non deve essere oltrepassato, determinato sulla base del rapporto fra la spesa del personale dell'ultimo esercizio considerato (calcolata differentemente dalle disposizioni precedenti) e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre esercizi (al netto del FCDE) moltiplicato per una percentuale determinata dalla fascia demografica;

Visto il parere RGS prot. 12454 del 15/01/2021 secondo il quale i resti assunzionali dei cinque anni precedenti il 2020 possono essere utilizzati solo in alternativa alla capacità assunzionale determinata ex DM 17/3/2020, se più favorevoli e non in aggiunta;

Rilevato che il comune di Castelletto Monferrato ha un valore soglia pari ad euro 332.981,29 (28,60% del valore medio delle entrate corrente del triennio 2018/2020 ammontanti ad euro 1.164.270,25) ed un valore di incremento effettivo di euro 32.087,33 (determinato considerando la spesa del personale 2018 (pari ad euro 288.812,6) incrementabile);

Rilevato quindi che gli effettivi incrementi massimi annui di spesa sono i seguenti:

Spesa personale 2018	Percentuale incremento	Anno	Importo	Totale
288.812,60	29%	2021	83.755,65	372.568,25
288.812,60	33%	2022	95.308,16	384.120,76
288.812,60	34%	2023	98.196,28	387.008,88

288.812,60	35%	2024	101.084,41	389.897,01
------------	-----	------	------------	------------

Accertato che per l'anno corrente la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L.n. 296/2006 e s.m.i., al netto delle componenti escluse, è pari ad € 372.568,25;

Tutto quanto sopra premesso e considerato, la sottoscritta

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta avente ad oggetto l'approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022/2024.

La sottoscritta Revisore raccomanda che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

La scrivente Revisore rammenta di:

- PUBBLICARE il presente piano in "*Amministrazione trasparente*", nell'ambito degli "*Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato*" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- DI TRASMETTERE il presente piano dei fabbisogni del personale triennio 2022/2024 alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "*PIANO DEI FABBISOGNI*" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

Verbania li 28 marzo 2022

(Dott.sa Mariangela Veniani)

