

# **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO ANNO 2022**

## **COMUNE DI CASTELLETTO MONFERRATO (AL)**

Tra la delegazione trattante di Parte Pubblica composta dalla dott.ssa Francesca Ganci Segretario Comunale e la delegazione di parte sindacale composta dal sig. Ernestino Stornini rappresentante territoriale del CSA Alessandria, e dalla sig.ra Intorcchia Daniela RSU di Ente, riunitesi in data 02/11/2022 per la stipula dell'accordo decentrato definitivo relativo all'anno 2022.

### **Art. 1**

#### **Ambito di applicazione e durata**

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Sono fatti salvi i contratti decentrati stipulati negli anni precedenti.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

Il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018 e che ad esso ed ai CCNL autonomie locali antecedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto integrativo aziendale.

### **Art. 2**

#### **Interpretazione autentica delle clausole controverse**

1. Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Handwritten signatures and initials in black ink. On the left, a large, stylized letter 'P' with a downward-pointing arrow. To its right, the initials 'SE' and 'An' are written.

**TITOLO I – Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane  
e per la produttività**

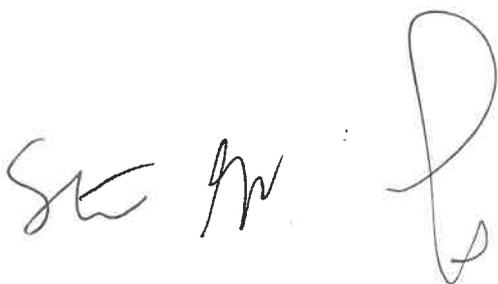
**Art. 3**

**Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane  
e per la produttività di cui all'art. 31 CCNL 22/01/2004 e art. 67 CCNL 2016-2018**

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 del 21.05.2018 e nel rispetto della disciplina introdotta dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:
  - a) la prima, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito **“risorse decentrate stabili”**;
  - b) la seconda, costituita nel rispetto del comma 3, viene qualificata come **“risorse decentrate variabili”** e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti.
2. In particolare, la prima parte del fondo relativo alla lettera a) per l'anno 2022, a valere per tutto il periodo di riferimento di vigenza del presente CCDI, le risorse sono così quantificate:

<b>RISORSE STABILI- tabella A</b>		
<b>Riferimento</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Euro</b>
Art. 67 c.1 CCNL 21/05/2018	Importo unico consolidato anno 2017 CCNL 21/05/2018;	€. 21.955,31
Art. 67 c.2 lett.b) CCNL 21/05/2018	Incremento differenziali posizione economiche 2016 - 2018	€. 2.290,52
Art. 67 c.2 lett.c) CCNL 21/05/2018	Ria ad personam personale cessato	€. 610,92
Art. 67 c.2 lett.a) CCNL 21/05/2018	€.83,20 per il numero di dipendenti in servizio al 31.12.2015	€. 416,00
<b>Totale risorse stabili</b>		<b>€. 25.272,75</b>

Il secondo fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, qualificato come risorse variabili, prevede le fonti di finanziamento così specificate:



<b>RISORSE VARIABILI – tabella B</b>		
<b>Riferimento</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Euro</b>
Art. 67 c. 5 lett.b) CCNL 2016/2018 (ART.15 C.5 CCNL 01.04.1999)	Conseguimento Obiettivi dell'ente anche di mantenimento previsti nel Peg/Pdo/Piano della Performance	€ 1.359,95
Art. 67 c. 3 lett.e) CCNL 2016/2018	Risparmi da lavoro straordinario riferiti all'anno precedente anno 2021.	€ 1.673,14
Art. 17 c. 5 CCNL 01/04/99	Economie risorse decentrate anno precedente	€ 300,00
<b>Totale risorse variabili</b>		<b>€ 3.333,09</b>
<b>Totale risorse stabili</b>		<b>€ 25.272,75</b>
<b>Totale risorse disponibili anno 2022</b>		<b>€ 28.605,84</b>

CCNL 21/05/2018 art.18 c.1 lett.h)	Compensi incentivi per funzioni tecniche	€ 900,43
------------------------------------	--	----------

Ai sensi dell'art. 14 CCNL 01/04/1999 l'importo per il pagamento del lavoro straordinario anno 2022 viene confermato in € 3.430,00

#### **PROSPETTO GENERALE RIEPILOGATIVO**

<b>TOTALE NETTO RISORSE STABILI (TABELLA A)</b>	<b>€. 25.272,75</b>
<b>TOTALE NETTO RISORSE VARIABILI (TABELLA B)</b>	<b>€. 3.333,09</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2022</b>	<b>€ 28.605,84</b>

Handwritten signature and initials, possibly 'P' and 'GSC'.

**FONDO INCENTIVI ART.113 D.LGSVO N.50/2016  
MODIFICATO DALL'ART.76 DEL D.LGSVO N.56/2017  
PROSPETTO DI SUDDIVISIONE QUOTE AI SENSI DEL REGOLAMENTO COMUNALE**

approvato con Deliberazione di G.C. nr. 15 del 17.03.2021

**SETTORE LAVORI PUBBLICI:**

Geom. Andrea BUZIO

**ANNO:** 2022

**OGGETTO:** MANUTENZIONE STRAORDINARIA, MESSA IN SICUREZZA DELLE STRUTTURE INTERNE ED ABBATTIMENTO DELLE BARRIERE ARCHITETTONICHE DEL FABBRICATO DI PROPRIETÀ COMUNALE SITO IN VIA ROMA 'EX DONAZIONE CAVALLI'

**INCENTIVO:** € 910,95

RIPARTIZIONE AI SENSI DELL'ART. 12 DEL REGOLAMENTO COMUNALE

Geom. Andrea BUZIO

Responsabile del Procedimento:	30%	273,29 €
Collaboratori:	20%	0,00 €
Programmazione investimenti:	10%	91,10 €
Verifica preventiva progettazione:	10%	91,10 €
Verifica predisposizione atti gara:	10%	91,10 €
Direzione Lavori	10%	0,00 €
Collaudi/C.R.E.	10%	0,00 €

Sommano: 546,57 €

**ANNO:** 2022

**OGGETTO:** INTERVENTI DI RIQUALIFICAZIONE ED EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI IMPIANTI DI ILLUMINAZIONE PUBBLICA DI PROPRIETÀ COMUNALE.

**INCENTIVO:** € 589,77

RIPARTIZIONE AI SENSI DELL'ART. 12 DEL REGOLAMENTO COMUNALE

Geom. Andrea BUZIO

Responsabile del Procedimento:	30%	176,93 €
Collaboratori:	20%	0,00 €
Programmazione investimenti:	10%	58,98 €
Verifica preventiva progettazione:	10%	58,98 €
Verifica predisposizione atti gara:	10%	58,98 €
Direzione Lavori	10%	0,00 €
Collaudi/C.R.E.	10%	0,00 €

Sommano: 353,86 €

**ANNO:**

**OGGETTO:**

**INCENTIVO:** € -

RIPARTIZIONE AI SENSI DELL'ART. 12 DEL REGOLAMENTO COMUNALE

Geom. Andrea BUZIO

Responsabile del Procedimento:	30%	0,00 €
Collaboratori:	20%	0,00 €
Programmazione investimenti:	10%	0,00 €
Verifica preventiva progettazione:	10%	0,00 €
Verifica predisposizione atti gara:	10%	0,00 €
Direzione Lavori	10%	0,00 €
Collaudi/C.R.E.	10%	0,00 €

Sommano: 0,00 €

**TOTALE RIPARTIZIONE: 900,43 €**

**TITOLO II – Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

**Art. 4  
Finanziamento degli istituti stabili**

Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004. Tali risorse, così come di seguito determinate, vengono prelevate dal fondo disponibile.

**1. Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali – Art. 17, comma 2 - lettera b), del CCNL 01.04.1999. 14.169,53 COSTO 2022**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili". Per tale destinazione viene istituito un fondo per le progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 17, comma 2 - lett. b), del CCNL del 1.4.1999.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali, a partire dall'anno 2015, vengono riacquisiti nel fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio. Le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nei successivi articoli.

Si precisa, inoltre, che gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti, nel predetto fondo confluiscono le somme relative agli incrementi stipendiali previsti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali relativamente alle singole posizioni di sviluppo più elevate riconosciute al personale, come illustrato dalla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22.01.2004. Tali importi sono finanziati con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi a carico del bilancio dell'Ente.

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

Nell'annualità 2022, le parti concordano di effettuare DUE progressioni economiche orizzontali, una da B6 a B7 (ultima fatta 01/07/2019) e l'altra da C5 a C6 (ultima fatta 01/07/2019) con decorrenza 01/07/2022.

L'utilizzo del fondo a tutto il 2022 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito e di seguito specificato risulta essere:

<b>FINANZIAMENTO DEL FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE PER L'ANNO 2022</b>				
<b>Dipendenti per categoria</b>		<b>COSTO PEO AL 31.12.2022</b>		
<b>Categoria</b>	<b>Dipendenti</b>	<b>Posizione economica in godimento</b>	<b>Costo annuo singola progressione (storica e/o in godimento)</b>	<b>Costo totale progressione</b>
D (D3 giuridico)	1	D6	€ 2.074,73	€ 4.535,89
C	2	C6	€ 1.386,66	€ 4.037,75
C	1	C5	€ 0,00	€ 2.689,96
C	1	C1	0	0
B (B1 giuridico)	1	B7	€ 833,23	€ 2.905,93
			<b>TOTALE AL 31.12.2022</b>	<b>€ 14.169,53</b>

*[Handwritten signatures and initials]*

## 2. Finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2022. - Art. 33, comma 4, del CCNL 22.01.2004.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 e per gli importi indicati nella Tabella sotto riportata.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni, comprese quelle dovute a processi di mobilità, ovvero nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per le risorse decentrate e per la produttività.

A tal fine, vengono individuate annualmente le predette somme e le risorse necessarie per il finanziamento dell'indennità di comparto. Tale quota viene inserita nel fondo di cui alla Tabella B dell'art. 3 del presente CCDI e verrà utilizzata per incrementare le risorse del fondo utili al finanziamento dell'intera quota dell'indennità di comparto di cui al comma 4 del citato art. 33.

A seguito cessazione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa del personale interessato, le quote dell'indennità di comparto sono riacquisite nelle disponibilità del fondo.

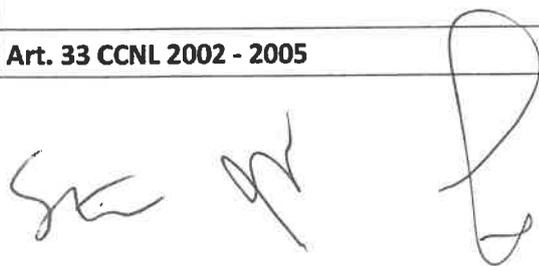
Dipendenti per categoria					
Categoria	Dipendenti	Quota Mensile	Quota Annua	COSTO totale PER L'ENTE	QUOTA A CARICO DEL FONDO
D (D6)	1	€ 51,90	€ 622,80	59,40	563,40
C (C6)	2	€ 91,60	€ 1.099,20	104,16	995,04
C (C5)	0	€ 45,80	€ 549,60		
C (C4)	0	€ 45,80	€ 549,60		
C (C1)	1	€ 45,80	€ 549,60	52,08	497,52
B (B7)	1	€ 39,31	€ 471,72	44,76	426,96
<b>Totale</b>				<b>€ 260,40</b>	<b>€ 2.482,92</b>

Pertanto, per l'anno 2022 le quote destinate al finanziamento dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili ammontano a complessive € 2.482,92.

## RIEPILOGO GENERALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI - TABELLA D

### RIEPILOGO GENERALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI - TABELLA D

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2022
<b>Art. 68, c. 1, CCNL 2016-2018</b>	
progressioni economiche orizzontali anni precedenti	€ 12.642,97
<b>Art. 16, c.3, e art. 68, c.2, lett.j, CCNL 2016-2018</b> progressioni economiche orizzontali nell'anno di riferimento	€ 1.526,56 Progressione da C5 a C6 euro 693,33 Progressione da B6 a B7 euro 833,23
<b>Art. 33 CCNL 2002 - 2005</b>	



Somme destinate al finanziamento dell'indennità di comparto	€ 2.482,92
<b>TOTALE</b>	<b>€ 16.652,45</b>

### ART. 5

#### Utilizzo del fondo per il finanziamento degli istituti variabili

- Dalla quota complessiva del fondo, comprensivo delle risorse stabili e delle risorse variabili, pari ad € 28.605,84 viene effettuata la decurtazione delle risorse necessarie al finanziamento delle "risorse decentrate stabili" individuate all'articolo precedente, pari ad € 16.652,45. La quota rimanente, pari ad € **11.953,39** verrà utilizzata per il finanziamento di tutti gli istituti che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo in base alla disciplina concordata all'art. 8 del presente CCDI.
- Le parti concordano sulla distribuzione delle risorse disponibili, in base al seguente prospetto:

#### UTILIZZO DEL FONDO "RISORSE DECENTRATE VARIABILI" - TABELLA E

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2021		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. a)	Premi correlati alla <b>performance organizzativa</b>	€ 3.087,39
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. b)	Premi correlati alla <b>performance individuale</b> (almeno 30% delle Risorse ex Art. 67 C.3, con Applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non inferiore al 30% Media)	€ 5.000,00
CCNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. c) e art.70 bis	Indennità condizioni di lavoro	€ 1.366,00
CCNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinquies	Compensi specifiche responsabilità	€ 2.500,00
	Totale	€ 11.953,39
	<b>Totale utilizzo risorse stabili e variabili fondo anno 2022 (sommano comparto, peo storiche)</b>	<b>€ 28.605,84</b>
CCNL 21/05/2018 art.18 c.1 lett.h)	Compensi incentivi per funzioni tecniche	€ 900,43



collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte;  
6) Il Segretario comunale certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente;

**3. Premi correlati alla performance individuale CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. b)**

**Euro 5.000,00**

**Art. 9  
Disposizione finale**

Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE SINDACALE

CSA



RSU

