



COPIA

DELIBERAZIONE N. 03/2023

COMUNE DI CASTELLETTO MONFERRATO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023 - 2025.

L'anno duemilaVENTITRE addì QUINDICI del mese di FEBBRAIO alle ore 17,00 nella Residenza Comunale.

Nelle forme legali è stata oggi convocata la Giunta Comunale.

			presente	assente
1	COLLETTI Gianluca	- Sindaco	Si	
2	LUCATO Giordano	- Vicesindaco	Si	
3	CAMURATI Gabriella	- Assessore	Si	
	totale		3	

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale Dr. Sante Palmieri, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Colletti Gianluca, Sindaco *pro tempore*, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267 recante *“Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”* in correlazione all'art. 6 del D.lgs. 165/2001, e s.m.i., che prevede la predisposizione del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale.

PREMESSO CHE:

- Con decreto 08/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche”*, necessarie per l'attuazione dell'art. 6-ter del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017;
- Il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009);
- La programmazione dei fabbisogni trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale, ovvero nell'individuazione delle figure e competenze professionali idonee, nel rispetto dei principi di merito, trasparenza e imparzialità, per le quali devono essere richieste competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;
- Previa analisi delle esigenze, da un punto di vista quantitativo e qualitativo, per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni statali, il piano dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.lgs. n. 165/2001; l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;
- In conformità a quanto disposto dall'art. 88 e segg. del D. Lgs. n. 267 e dall'art. 16, c.1, lett. a-bis del D.lgs. n. 165/2001 il piano triennale è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti, su iniziativa dei Responsabili apicali;
- Il piano deve essere sottoposto a controlli preventivi, anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica, nonché alla preventiva informativa sindacale ove prevista dai C.C.N.L. (art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001);
- Il medesimo piano è oggetto di pubblicazione in *“Amministrazione trasparente”* nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 *“Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”*, unitamente al Conto annuale del personale.

RILEVATO CHE:

- Il piano triennale dei fabbisogni del personale deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

- per dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, la "dotazione organica" non è più espressa in termini numerici (numero di posti), ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno della legge o da altra fonte.

RICHIAMATO l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge 183/2011 (legge di stabilità 2012) che:

- Impone a tutte le pubbliche amministrazioni di effettuare annualmente la ricognizione delle condizioni di soprannumero o di eccedenza di personale;
- La norma sanziona le pubbliche amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo, dettando al contempo le procedure da attivare per il collocamento in esubero del personale eccedente ai fini della ricollocazione presso altre amministrazioni, oppure, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro.

RITENUTO necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero.

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

PRESO ATTO che l'amministrazione con deliberazione della Giunta comunale n. 4, in data odierna ha adottato il piano triennale delle azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne ai sensi dell'art. 48 D.Lgs. 198/2006.

VISTO il Decreto Legge n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n.58 del 28/06/2019 relativo alle nuove limitazioni in materia di reclutamento di personale.

VISTO, altresì, il Decreto del 17/03/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – in cui sono individuati i valori soglia che i Comuni devono rispettare per poter procedere a nuove assunzioni a decorrere dal 20/04/2020.

PRESO ATTO che sulla base del sopra citato DPCM il Comune di Castelletto Monferrato ha un rapporto spesa personale/entrate correnti del 23,72% inferiore al valore soglia prevista per la propria fascia demografica del 28,60% così determinato:

- **Classe demografica (ai sensi dell'art. 3 del DPCM 17/03/2020):** fascia b) – comuni da 1000 a 1999 abitanti (residenti al 31/12/2021 n. 1454);

- **Valore soglia (ai sensi dell'art. 4 del DPCM 17/03/2020): 28,60%** (rapporto spesa personale/entrate correnti) per i comuni di fascia demografica b);

- **Spesa personale: Euro 284.063,79 (Rendiconto 2021)**, impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale al lordo degli oneri riflessi;

- **Entrate correnti:** media accertamenti di competenza ultimi tre rendiconti approvati al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione assestato relativo all'ultima annualità considerata;

	2019	2020	2021	MEDIA
ENTRATE CORRENTI	1.210.725,83	1.245.839,84	1.188.333,61	1.214.966,42
FCDE STANZIATO A BILANCIO 2022				- 17.518,59
ENTRATE CORRENTI NETTE				1.197.447,84

SPESA PERSONALE da Rendiconto 2021: Euro 284.063,79;

RAPPORTO spesa del personale e media entrate correnti del Comune di Castelletto Monferrato: $284.063,79 / 1.197.447,84 = 23.72\%$

DATO ATTO che, sulla base del sopra indicato rapporto, il Comune di Castelletto Monferrato ha la facoltà di aumentare la propria spesa di personale per l'anno 2023 nella misura del 34% della spesa registrata nell'anno 2018, per l'anno 2024 nella misura del 35% e per l'anno 2025 nella misura del 35%, come da allegata tabella sub A) nel rispetto dei limiti imposto dall'art. 5 del sopracitato DPCM:

- Spesa di personale 2018: Euro 288.812,60 ;
- Maggiore spesa possibile pari a Euro 98.196,28 (pari al 34% di Euro 288.812,60) per anno 2023 – si garantisce rispetto limite soglia;
- Maggiore spesa possibile pari a Euro 101.084,41 (pari al 35% di Euro 288.812,60) per anno 2024 – si garantisce rispetto limite soglia;
- Maggiore spesa possibile pari a Euro 101.084,41 (pari al 35% di Euro 288.812,60) per anno 2025 – si garantisce rispetto limite soglia;

	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Spesa personale di ruolo	283.800,00	318.335,00	318.335,00
Spesa personale di ruolo – Rendiconto 2018	288.812,60	288.812,60	288.812,60
Differenza (minore/maggior spesa)	-5.012,60	+29.522,40	+29.522,40
Incremento massimo consentito (art. 5 DPCM)	98.196,28	101.084,76	101.084,76

RILEVATO che la spesa complessiva, da prevedere nel Bilancio di previsione 2023 - 2025, è quantificata in Euro 283.800,00 per il 2023 ed Euro 318.335,00 per gli anni 2024 e 2025;

DATO ATTO che, comunque, la spesa di personale complessiva annuale per gli anni 2023-2025, comprendente gli oneri per le nuove assunzioni da attivare, consente al Comune di rispettare il parametro del valore soglia del 28,60% rispetto alle entrate correnti medie del triennio 2019-2021, come previsto dall'art. 4, c. 2 del DPCM 17 marzo 2020 e come meglio rappresentato dal seguente prospetto allegato:

	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Spesa	283.800,00	318.335,00	318.335,00
Media entrate correnti 2019-2021	1.197.447,84	1.197.447,84	1.197.447,84
Percentuale	23,70%	26,58%	26,58%

VISTI:

- l'allegato prospetto economico con il calcolo del margine assunzionale nel rispetto dei limiti previsti dal DPCM – Dipartimento della funzione pubblica 17 marzo 2020 (*Allegato sub. A*);
- l'allegato piano assunzionale riferito al triennio 2023-2025 (*Allegato sub. B*);
- l'allegato piano delle cessazioni riferite al triennio 2023-2025 (*Allegato sub. C*);

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 39, commi 1, 19 e 20 bis, della Legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche;
- l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000;

- la Legge 448/2001, in particolare l'art. 19, comma 8, il quale relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- l'art. 4 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 concernente il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni ed Autonomie locali, come modificato dall'art. 12 del C.C.N.L. del 21/05/2018;

- la L. 27 dicembre 2006 n. 296, art. 1, comma 557 in materia di fissazione della spesa per il personale;

- l'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 che fissa i limiti per il lavoro flessibile;

- il Decreto Legge n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28/06/2019 relativo alle nuove limitazioni in materia di reclutamento di personale e la relativa circolare del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministro dell'Interno del 08/06/2020;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ACQUISITO il parere del revisore dei conti espresso sulla presente deliberazione ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 reso in data 10/02/2023

ACQUISITI, sulla proposta di deliberazione, i pareri favorevoli del Responsabile dell'Area Personale in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, e della Responsabile dell'Area Finanziaria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, comma 1, e 147-bis del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Con votazione unanime e favorevole, espressa in forma palese,

DELIBERA

DI APPROVARE, per le motivazioni indicate in premessa, la seconda modifica al piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2024-2025 così composto:

- Prospetto economico con il calcolo del margine assunzionale nel rispetto dei limiti previsti dal DPCM – Dipartimento della funzione pubblica 17 marzo 2020 (Allegato sub. A);
- Piano assunzionale riferito al triennio 2023 – 2025 (Allegato sub. B);
- Piano delle cessazioni riferite al triennio 2023 – 2025 (Allegato sub. C).

DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune di Castelletto Monferrato, nella sezione "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i..

DI TRASMETTERE il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs n. 75/2017.

DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle OO.SS., R.S.U.

DI DICHIARARE, con successiva e separata votazione espressa in forma palese, unanime e favorevole, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE EX ARTT. 49 e 147 BIS TUEL

Ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i., si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità TECNICA e CONTABILE della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Rag. Daniela Intorcia

PARERE DI REGOLARITA' EX ARTT. 49 e 147 BIS TUEL

Ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i., si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità TECNICA della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr. Sante Palmieri

IL PRESIDENTE

F.to Gianluca Colletti

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr. Sante Palmieri

REFERTO DI PUBBLICAZIONE.

Il Segretario Comunale sottoscritto, su conforme dichiarazione del Messo Comunale, certifica che il presente verbale viene pubblicato, in copia, sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art.32 comma 1 della legge 18/6/2009 n.69) dal giorno _____ per rimanervi per quindici giorni consecutivi, ai sensi di legge, e quindi a tutto il _____

Dalla Residenza Comunale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr. Sante Palmieri

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITÀ

☐ Si certifica che la presente deliberazione diverrà esecutiva ad ogni effetto dopo il decimo giorno dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, 3° comma D.Lgs. 267/00 e s.m.i.

XX Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, 4° comma D.Lgs. 267/00 e s.m.i. il 15/02/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr. Sante Palmieri

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Castelletto Monferrato, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Sante Palmieri

COLLOCAZIONE ENTE RISPETTO ALLE SOGLIE (ART. 4 DEL DPCM 17 MARZO 2020)	
Entrate correnti - Rendiconto 2019 (compreso PEF rifiuti)	1.210.725,83
Entrate correnti - Rendiconto 2020 (compreso PEF rifiuti)	1.245.839,84
Entrate correnti - Rendiconto 2021 (compreso PEF rifiuti)	1.188.333,61
Media entrate correnti triennio 2019-2021	1.214.966,42
Stanziamiento assestato FCDE anno 2021	17.518,59
Media entrate correnti triennio 2019-2021 al netto del FCDE (FATTORE A)	1.197.447,84
Spese di personale - Rendiconto 2021	284.063,79
Totale spesa di personale - Rendiconto 2021 (FATTORE B)	284.063,79
Calcolo incidenza (%) (FATTORE B / FATTORE A)	23,72
Valore soglia di riferimento comuni virtuosi (%) (Tab. 1 DPCM 17.03.2020)	28,60

Valore soglia: esprime in termini percentuali il rapporto massimo ammissibile per rientrare fra gli "enti virtuosi" fra il fattore b) (spesa di personale risultante nell'ultimo rendiconto approvato) e il fattore a) (entrate correnti risultanti dagli ultimi tre rendiconti approvati).

Entrate correnti: valore composto dagli accertamenti dei primi tre titoli dell'entrata degli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del FCDE assestato dell'ultimo esercizio, al netto delle entrate da rimborso spese di personale a carico di terzi (da escludere poi anche dalle spese), eventualmente integrata con l'entrata da TARI corrispettiva delegata al gestore del servizio, al netto FSC.

VERIFICA RISPETTO DEL LIMITE ART. 4, C. 2 DEL DPCM 17 MARZO 2020			
	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
Limite invalicabile per spesa di personale (pari al valore soglia 28,60%)	342.470,08	342.470,08	342.470,08
Spese di personale - Bilancio di previsione 2023-2025	283.800,00	318.335,00	318.335,00
Spese di personale da Bilancio di previsione 2023-2025	283.800,00	318.335,00	318.335,00
Incremento di spesa non dipendente da nuove assunzioni di ruolo	0,00	0,00	0,00
Differenza positiva con incremento massimo possibile (pari al valore soglia 28,60%)	57.670,08	24.135,08	24.135,08

VERIFICA RISPETTO DEL LIMITE ART. 5 DEL DPCM 17 MARZO 2020			
	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
Spese di personale - Rendiconto 2018	288.812,60	288.812,60	288.812,60
Totale spesa di personale - Rendiconto 2018	288.812,60	288.812,60	288.812,60
Incremento su spesa di personale 2018 per assunzioni di ruolo (+34% 2023, +35% 2024, +35% 2025) (Tab. 2 DPCM 17.03.2020)	98.196,28	101.084,41	101.084,41
Spese di personale - Bilancio di previsione 2023-2025	283.800,00	318.335,00	318.335,00
Spese di personale - Rendiconto 2018	288.812,60	288.812,60	288.812,60
Incremento su spesa di personale 2018 per assunzioni di ruolo (+34% 2023, +35% 2024, +35% 2025) (Tab. 2 DPCM 17.03.2020)	98.196,28	101.084,41	101.084,41
Resti assunzionali al 31.12.2019 derivanti dalla precedente disciplina	0,00	0,00	0,00
Differenza positiva con spesa di personale 2018 + rivalutazione + c.d. resti assunzionali	103.208,88	71.562,01	71.562,01

Rispetto del limite: le assunzioni programmate sono conformi alla normativa se entrambi i valori in rosso sono positivi.

PIANO ASSUNZIONALE 2023				
Profilo professionale – Categoria	Area	Numero posti	Spesa annua	Stato di attuazione del Piano
Esecutore Operaio Cat. B3	Tecnica	1	30.092,70	Assunzione da mobilità tra enti (art. 30 del D.Lgs. 165/2001) o da graduatoria di altro ente o da selezione pubblica.

PIANO ASSUNZIONALE 2024				
Profilo professionale – Categoria	Area	Numero posti	Spesa annua	Stato di attuazione del Piano
Agente P.M.	Vigilanza	1	37.218,94	Assunzione da mobilità tra enti (art. 30 del D.Lgs. 165/2001) o da graduatoria di altro ente o da selezione pubblica.

PIANO ASSUNZIONALE 2025				
Profilo professionale – Categoria	Area	Numero posti	Spesa annua	Stato di attuazione del Piano

PIANO PER RICORSO A FORME DI LAVORO FLESSIBILE 2023 -2025*				
Profilo professionale – Categoria	Area	Numero posti	Spesa annua	Stato di attuazione del Piano

Programmazione sottoposta al rispetto dei limiti previsti dall'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 previsti per il lavoro flessibile.

CESSAZIONE DI PERSONALE E ALTRE RIDUZIONI DI SPESA ANNO 2023				
Profilo professionale – Categoria	Area	Numero posti	Risparmio annuo	Stato di attuazione del Piano

CESSAZIONE DI PERSONALE E ALTRE RIDUZIONI DI SPESA ANNO 2024				
Profilo professionale – Categoria	Area	Numero posti	Risparmio annuo	Stato di attuazione del Piano

CESSAZIONE DI PERSONALE E ALTRE RIDUZIONI DI SPESA ANNO 2025				
Profilo professionale – Categoria	Area	Numero posti	Risparmio annuo	Stato di attuazione del Piano



MARIANGELA VENIANI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE

COMUNE DI CASTELLETTO MONFERRATO

Verbale n. 1 del 10 febbraio 2022

OGGETTO: OGGETTO: PARERE SUL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2023/2025.

La sottoscritta VENIANI Dr.ssa Mariangela revisore dei Conti dell'Ente emarginato,

Vista la bozza di delibera di Giunta n. 3 del 15 febbraio 2022 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025";

Considerato l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Responsabile del servizio personale e del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma – e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Viste le disposizioni di legge vigenti relative alla spesa di personale, ed in particolare i vincoli ed i limiti di cui alla L. 296/2006:

Vista la legge 19 giugno 2019, che consente l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite agli anni dal 2015 (cessati nel 2014) al 2019 (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

Considerate le disposizioni introdotte dal DM 17 marzo 2020 che individuano, per i Comuni "virtuosi" un distinto valore cd. soglia che non deve essere oltrepassato, determinato sulla base del rapporto fra la spesa del personale dell'ultimo esercizio considerato (calcolata diversamente dalle disposizioni precedenti) e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre esercizi (al netto del FCDE) moltiplicato per una percentuale determinata dalla fascia demografica;

Visto il parere RGS prot. 12454 del 15/01/2021 secondo il quale i resti assunzionali dei cinque anni precedenti il 2020 possono essere utilizzati solo in alternativa alla capacità assunzionale determinata ex DM 17/3/2020, se più favorevoli e non in aggiunta;

Rilevato che il comune di Castelletto Monferrato ha un valore soglia pari ad euro 342.470,08 (28,60% del valore medio delle entrate corrente del triennio 2019/2021 ammontanti ad euro 1.197.447,84)

Rilevato che la spesa del personale 2018 ammontava ad euro 288.812,6 e che, quindi, gli effettivi incrementi massimi annui di spesa sono i seguenti:

	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
Limite invalicabile per spesa di personale (pari al valore soglia 28,60%)	342.470,08	342.470,08	342.470,08
Spese di personale - Bilancio di previsione 2023-2025	283.800,00	318.335,00	318.335,00
Spese di personale da Bilancio di previsione 2023-2025	283.800,00	318.335,00	318.335,00
Incremento di spesa non dipendente da nuove assunzioni di ruolo	0,00	0,00	0,00
Differenza positiva con incremento massimo possibile (pari al valore soglia 28,60%)	57.670,08	24.135,08	24.135,08

Accertato che per l'anno corrente la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L.n. 296/2006 e s.m.i., al netto delle componenti escluse, è pari ad € 342.47,08;

Tutto quanto sopra premesso e considerato, la sottoscritta

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta avente ad oggetto l'approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2023/2025.

La sottoscritta Revisore raccomanda che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

La scrivente Revisore rammenta di:

- PUBBLICARE il presente piano in *"Amministrazione trasparente"*, nell'ambito degli *"Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato"* di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- DI TRASMETTERE il presente piano dei fabbisogni del personale triennio 2022/2024 alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo *"PIANO DEI FABBISOGNI"* presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

Verbania li 10 febbraio 2023

(Dott.ssa Mariangela Veniani)

